Bruno Boggioni Rivera

Asunto:

RV: ADJUNTA DOCUMENTACION

Datos adjuntos:

DOCUMENTACION.PDF

De: Katherine Masman Maldonado <katherine.masman@gorearicayparinacota.gov.cl>

Fecha: Tue, 22 Dec 2020 13:57:12 -0300

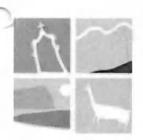
Para: Bruno Boggioni bruno.boggioni@gorearicayparinacota.gov.cl, Jaime Fuentes Medina

<jaime.fuentes@gorearicayparinacota.gov.cl>

Asunto: ADJUNTA DOCUMENTACION

ESTIMADO BRUNO, ADJUNTO DOCUMENTACION COMPROMETIDA EL DIA DE AYER 21-12-2020 EN LA DECLARACION.

ATTE.,



KATHERINE MASMAN MALDONADO

Oficina de Partes Administrativo Gobierno Regional de Arica y Parinacota Teléfono (56) 58 2 207312 Katherine.masman@gorearicayparinacota.cl

Este mensaje y sus adjuntos se dirigen exclusivamente a su destinatario, puede

contener información privilegiada o confidencial y es para uso exclusivo de la persona o entidad de destino. Si no es usted, el destinatario indicado, queda notificado de que la lectura, utilización, divulgación y/o copia sin autorización puede estar prohibida en virtud de la legislación vigente. Si ha recibido este mensaje por error, le rogamos que nos lo comunique inmediatamente por esta misma vía y proceda a su destrucción.

Este mensaje y sus adjuntos se dirigen exclusivamente a su destinatario, puede contener información privilegiada o confidencial y es para uso exclusivo de la persona o entidad de destino. Si no es usted. el destinatario indicado, queda notificado de que la lectura, utilización, divulgación y/o copia sin autorización puede estar prohibida en virtud de la legislación vigente. Si ha recibido este mensaje por error, le rogamos que nos lo comunique inmediatamente por esta misma vía y proceda a su destrucción.

Oficina de Partes

De:

Oficina de Partes

Enviado el:

martes, 06 de octubre de 2020 14:42

Para:

'lolivo@masaval.cl'; 'contacto@masaval.cl'

CC:

Caroline J. Evans Rodriguez; Sonia Cañón Concha; America Calle Calle; Juan B. Muñoz

Muñoz

Asunto:

OFICIO Nº 0900 DAF - COBRO DE CERTIFICADO DE FIANZA

Datos adjuntos:

OFICIO Nº 0900 DAF.PDF

Estimad@s:

Junto con saludarlos cordialmente adjunto a ustedes para su conocimiento y fines pertinentes.

Atte.,



KATHERINE MASMAN MALDONADO

Oficina de Partes Administrativa Gobierno Regional de Arica y Parinacota Teléfono (56) 58 2 207312 Katherine.masman@gorearicayparinacota.cl MUISICA DE APASIA STRACION Y FINANZAS

0996 /2020 ORD Nº MAT: COBRO DE CERTIFICADO DE FIAN7A FECHA. 0 6 OCT 2020

Señores. MASAVAL Avda. Apoquindo, N° 6550, Piso 16. Las Condes, Santiago. Presente.

Por el presente documento, en atención a lo dispuesto en el articulo 13 de la Ley Nº 20 179 y teniendo especialmente presente el caracter irrevocable y pagadero a la vista de la caucion otorgada. solicitamos a ustedes hacer efectivo el cobro del Certificado de Fianza que a continuación se individualiza

| Nº Documento | Compañía | Fecha de Emisión | Tomado por : | Valor | Fecha Vcto. |
|------------------------|----------|---------------------|---|--------------|-------------|
| BC047569 (Original) | MasAVAL | 01/07/2019 | MIGUEL ÄNGEL MUÑOZ SEGURA RUT 6 324 455 4 | \$ 6 531 000 | 10/10/2020 |

Lo anterior, por cuanto este Gobierno Regional ha sido notificado de acciones de cobro de remuneraciones y prestaciones laborales, derivados del contrato cuyo fiel cumplimiento garantiza el certificado de fianza que se solicita hacer efectivo. Así, la situación descrita constituye un incumplimiento por parte del afranzado a lo dispuesto en la cláusula sexta del contrato celebrado en su oportunidad, que a mayor abundamiento se acompaña a la presente solicitud.

Por lo demas, y tal como se apretia también en los documentos anexos, hemos sido notificados de una medida precautoria que nos obliga a hacer efectivo el cobro de la garantia y retener los dineros a fin de que, en caso que así lo determine el Tribunal, sean consignados judicialmente y destinados al pago de las sumas que eventualmente se reconozcan como adeudadas en juicio

En consecuencia, y conforme a lo expuesto, solicitamos a Udsi, emitir Vale Vista a nombre de Gobierno Regional de Arica y Parinacota, Rut Nº 61 978 890-7, el cual será retirado por la funcionaria designada en el Mandato Oficial de fecha 26 de mayo de 2020, del Gobierno Regional Árica y Parinacota

Para mejor entendimiento se adjuntan los siguientes documentos

- Resplución Exenta Nº 1479, de 03 de julio de 2018, que aprueba el contrato suscrito con el afianzado
- Demanda deducida por doña Norma J. Miranda Bustamante, en contra del afianzado y solidana y/u subsidiariamente en contra de este Gobierno Regional, y su respectivo proveído, dictado en causa RIT O 213 2020 del Juzgado de Letras del Trabajo de Arica
- 3 Demanda deducida por doña Myriam L. Abarca Figueroa, en contra del afianzado y solidaria y/o subsidiariamente en contra de este Gobierno Regional, y su respectivo proveido, dictado en causa RIT M 142 2020 del Juzgado de Letras del Trabajo de Arica, que decreta además la medida precautoria descrita anteriormente

En espera de una fayerable Diografa presente, saluda atentamente a Ud.,

CAROLINE EVANS RODRIGUEZ

plon de Administración y Finanzas no Regional de Arica y Parinacota

CER/SCC/ACC/jmm

- Orstratatus (Adjunto Documento (Inginal)
- Olicina de Partes del GORI AvP

Distribución Electronica

- Court mat is in
- 1 28
- ARTHUR MAR
- Unidad de teroveria
- Unidad hardra

GOBIERNO REGIONAL DE ARICA Y PARINACOTA ASESORIA JURÍDICA

APRUEBA CONTRATO QUE INDICA.

RESOLUCION EXENTA Nº

ARICA, 83 JUL AND

VISTOS:

- Resolución Exenta 1024 de echa 02 de mayo de 2018, que aprueba bases administrativas, tecinicas y anexos respecto de la heitación pública denominada "Servicio de Aseo y Emipieza para las Dependencias del Gobierno Regional de Arica y Parmacota"
- Resolución Exenta Nº 1366 de fecha 21 de junio de 2018, que adjudica la Licitación Publica "Servicio de Aseo y Empieza para las Dependencias del Gobierno Regional de Arica y Piromacota"
- Comesto de techa 29 de junio de 2018, celebrado entre el Gobierno Regional de Araca y Parmacota y don Miguel Ángel Muñoz Segura, respecto de la licitación púbbica denominada "Servicio de Aseo y Limpieza para las Dependencias del Gobierno Regional de Arica y Parmacota"
- 4. El Decreto con Fuerza de Ley Nº 1 de 2000, de la Secretaria General de la Presidencia, que fijo el texto refundido, coordinado y sistematizado de la ley Nº 18 575. Organica Constitucional de Bases Generales de Administración del Estado, el Decreto con Fuerza de Ley Nº 1 de 2005, que fijo el texto refundido, coordinado, sistematizado y actualizado de la Ley Nº 19.175, Orgánica Constitucional sobre Gobierno y Administración Regional, la Ley Nº 19.880, que establece Bases de los Procedimientos Administrativos que rigen los Actos de los Organos de la Administración del Estado, y, lo dispuesto en la Resolución Nº 1600, de 2008, que tija Normas sobre Exención del Tramite de Toma de Razon; y las facultades que investo como Intendenta del Gobierno Regional de Arica y Parinacoto.

CONSIDERANDO

Que se hace necesario darle aprobación al Contrato señalado en el numeral 3 de los Vistos

RESOLUCION:

- APRUEBESE Contrato de techa 29 de junio de 2018, celebrado entre el Gobierno Regional de Anca y Parmacota y don Miguel Ángel Munoz Segura, respecto de la licitación pública denominada "Servicio de Aseo y Limpieza para las Dependencias del Gobierno Regional de Anca y Parmacota, el que se llevara a efecto conforme lo dispuesto a la documentación, el cual se entiende parte integrante de la presente resolución.
- En complamento a lo dispuesto en el articulo 6, meso segundo, de la Resolución N 1 000, de 2008, de la Contraloria General de la Republica, se inserta el documento aprobado, conforme al siguiente tenor.

CONTRATO

"SERVICIO DE ASEO Y LIMPIEZA PARA LAS DEPENDENCIAS DEL GOBIERNO REGIONAL DE ARICA Y PARINACOTA"

ENTRE

EL GOBIERNO REGIONAL DE ARICA Y PARINACOTA

Y

MIGUEL ANGEL MUÑOZ SEGURA

En Arica, a 29 de junio de 2018, entre el GOBIERNO REGIONAL DE ARICA Y PARINACOTA. Rut 61.978.890-7, representada por doña MARIA LORETO LEELIER SALSILLI, ambos domiciliados en Avda General Velasquez N. 1775 de esta enidad en adelante "Gobierno Regional", y don MIGUEL ANGEL MUÑOZ SEGURA, Rut 6.3.24.4 vo. 4 domiciliado en San Martin N° 370, comuna de Arica, en adelanta "la empresa". Les convenido en celebrar el presente contrato, conforme al sigurente tenor.

PRIMERO: El Gobierno Regional de Arica y Parmacota mediante Resolución Escota N. 1 des de fecha 21 de junio de 2018, adjudicó al proveedor don MIGUEL ANGEL MUNOZ SEGUEV. la Licitación Pública "Servicio de Asco y Limpieza para las Dependencias del Gobierno Regional de Arica y Parinacota".

SEGUNDO: La ejecución del servicio de Asco y Limpieza comenzara a regir con fecha 01 de najo de 2018 y deberá centrse conforme a la establecido en este Contueto, caixos forma esta procedimientos las partes acuerdan someterse en forma total de conformidad a lo indicado en las Bases Administrativas, técnicas, anexos y oferia presentada.

La contratación de Servicio Aseo, encomienda la Impieza y mantenion en sus dependencias, correspondiente a Edificios del Gobierno Regional, que comprenden

- at Calle General Velasquez N' 1775. Edificio Pemerpal del Gobiertio Regional
- b) Calle General Velásquez Nº 1775. Edificio Norte del Gobierno Regional
- Calle Arturo Prat Nº 391, Oficinas 33 del Edificio Empresarial, correspondició al Consejo Regional.
- d) Calle Artino Prat Nº 391, Oficinas 12 del Edificio Empresarial, correspondiente a. Consejo Regional.

Le auterior se ejecutara conforme lo indican los numerales 7 y 8 de las bases formas.

TERCERO: INSPECTOR TECNICO DEL SERVICIO

Para los efectos de control y supervision integral del desarrollo del servicio en sus aspectos tecnicos y administrativos en conformidad a las Bases Tecnicas, Bases Administrativos la demas documentos que integren el Contrato, el Cobierno Regional designata a un profesional en calidad de Inspector Tecnico del Servicio. ETS

El Inspector Termico del Servicio serà designado en la parte resolutiva del actualmentifativo que apruebe el contrato, y debera ser un finicionario pubblico estament profesional o directivo, de calidad contrata o planta. ELITS debera contar con la dedicació i necessaria para la correcta supervision y control del Servicio.

El proveedor debera dar acceso al Inspector Tecnico del Servicio a todos los datos antecedentes y documentos que genere el Servicio a su solo requerimiento, y en malamien momento durante su ejecución.

GOBIERNO REGIONAL DE ARICA Y PARINACOTA ABESORIA JURÍDICA

finite otras, el Inspector Tecnico del Servicio le corresponderà realizar las siguientes funciones.

- a) Supervisar, coordinar, fiscalizar y gestionar administrativamente el cumplimiento de los procedimientos establecidos en estas bases asegurando el oportuno cumplimiento del contrato
- b) Impartir instrucciones al proveedor, mediante directrices, órdenes y requerimientos destinados a obtener un mejor y estricto cumplimiento de los objetivos del Servicio
- e) Elaborar los Informes Técnicos (de Aprobación o Rechazo) del servicio prestado mensualmente por el proveedor, de acuerdo a lo facturado e informe entregado
- d) Comunicar y requerir la eventual aplicación de las multas que correspondan.
- e) Calcular las multas e informar al Gobierno Regional, quien ejecutoriará su aplicación, así como de cualquier otra materia que afecte la ejecución de este servicio.
- Nisar los estados de pago facturas mensuales del proveedor.
- g) Proponer y realizar un informe tecnico y visar las Modificaciones o Tecnino de Contrato, si asi se requiere
- h) Coordinar reumones con el proveedor

El Inspector Fiscal del Servicio podra convocar a las reuniones que estime necesarias sentenet con el provecdor o algún profesional técnico de la empresa, quien deberá facilitar la oportuna asistenem y realización de dichas reuniones.

El reemplazo de algun integrante del equipo del proveedor deberá ser informado al ITS, por escrito con al menos 10 días de anticipación.

CUARTO: El valor del contrato asciende a la suma de \$ 55.692.000,- (cincuenta y cinco nullones seiscientos novema y mil pesos) IVA incluido, de acuerdo a la disponibilidad presupuestaria vigente.

El valor del Contrato se pagará mensualmente, dentro de los primeros 15 días del mes seguente, de la prestacion del servicio, posterior a la presentación de la factura de los servicios prestados en el mes anterior, previo visto bueno y revisión por parte de la inspección tecnica del servicio.

Suel período de prestacion del servicio en el primer mes o en el último (al venemiento del initrato) fuese interior a un mes, la empresa debera facturar la proporción de los dias de servicio efectivamente prestados, sobre la base de 30.

E. pago se realizara mensualmente posterior a la entrega de la factura y documentación requerida por el trabajo realizado, a nombre del Gobierno Regional Arica y Parinacota, RUT > 61 978.890 7, entregado en Oficina de Parte del Gobierno Regional de Arica y Parinacota, División de Administración y Finanzas ubicada en Avenida Velásquez Nº 1775 Arica. En los undes se debe indicar claramente los servicios realizados y el periodo facturado.

Eti ada Estado de Pago - factora el adjudicatario deberá adjuntar:

- a) Nomina de los trabajadores de la Empresa, que havan trabajado durante el nois desempeñándose en el servicio contratado, firmado por la Empresa.
- b) Copia de las Liquidaciones de sueldo, firmadas por los trabacadores, del mes arretira e robro (a partir del segundo mes de servicios).
- c) Copia del Pago de las Cotizaciones Previsionales y de Salud, con el respectivo Certificado de Cumplimiento de Obligaciones Laborales y Previsionales (Lev de Subcrotitata que emitido por la Inspeccion del Trabajo, que acredite que las planillas y demas antecedentes laborales se encuentran al dia
- di Exclusivamente para el primer estado de pago se debe adminar copia de contrat cibtodos los trabajadores.
- er Copia de los contratos de cada trabajador que se hava incorporado intervesta de a comprenso de los trabajadores que hayan sido desvinculados de la Empresa, y se havar desempenado en el servicio contratado, firmado ante Notorio o ante la Insperso de la Trabaço.

QUINTO: El contrato tendrá una duración de 1 (un) año y entrata en vagenda el dia 1 de julio de 2018. Podra ser renovado hasta por el plazo maximo de un ano, por unida vez y conforme la necesidad del Servicio, previo aviso de 20 diais de anticipación por parte del Gobierno Regional de Arica y Parmacota, esto ultimo condicionado a la disponibilidad presupuestaria que debera certificar el defe de División de Administración y Entantas.

Una vez que se encuentre totalmente tramitado el contrato se enviara al proveedor la Cuifen de Compia correspondiente, la cual debera ser aceptada por el adjudicatario, destre las Astronas siguientes de su emisión.

SEXTO: GARANTÍAS:

Las garantias podran otorgorse física o electronicamente. En los casos en que se otorgo de manera electronica, debera ajustarse a la Lev N. 19.799 sobre Documentos Electronicas. Finas Electronica y Servicios de Certificación.

la garantia podra otorgatse mediante uno o varios instromentos finada ieros de la masica naturaleza, que en conjunto representen el monto o porcentaje a Guicionio y entregarse de torna fisica o electronicamente.

El anmento de plazo del contrato implica la sustitución de esta gatantia

La devolución de esta garantia, se electuará a más tardar 30 dias habiles postributes a la fecha establecida en el Acta de Recepción Conforme sin observaciones. Si se retarrollo mempiomento al Contrato o a la Orden Compra que sean impartable al adiodicatatio el decumento de Carantia por Fiel Complimiento de contrato se buta efectivo.

los Documentos de Garantia se mantendrán en custodia en la Unidad de Tesoteria del Colhectio Regional de Arica y Parinacola

GOBIERNO REGIONAL DE ARICA Y PARINACOTA ASESORIA JURÍDICA

SEPTIMO: MULTAS Y SANCIONES

Una complimiento en la entrega del servicio, emanadas por la ejecución de las obligaciones que impone el Contrato y Orden de Compra, se multará sobre el valor mensual del contrato, la cual sera aplicada mediante Resolución Exenta del Intendente Regional. Además, deberá ejecutar las medidas de corrección necesarias

Li paga de las multas se electuara mediante descuentos en el estado de pago siguiente al mes en que se hubiere cursado la multa.

la Colherno Regional de Arica y Parmacota podra decidir la aplicación de Multas por deficiencias o infracción, en razón de falta de cumplimiento por parte del contratista de las obligaciones asumidas hajo las presentes Bases, sin perjuicio de poder hacer efectivo el Documento de Garantia por Fiel Cumplimiento del Contrato cuando las circunstancias asi in american

 f) me umplimiento del servicio se verificarà con los informes mensuales entregados por el frispector Tecnico del Servicio, de acuerdo al siguiente detalle;

- a) Incumplimiento de cantidad de personal
- til Horarios
- ir Uniformes
- 4) Implementation
- ej. Y otros datos incluidos en el reporte mensual del ITS

| Motivo | 1" | 2* | 3. |
|--|----------------|----------------|----------------|
| | Incumplimiento | Incumplimiento | Incumplimiento |
| Deficiencias con respecto a la calidad de los servicios El no realizar los trabajos de acuerdo actividades descritas en las Bases fecticas o realizarlas en forma resatisfactoria a juncio de la luspección Técnica. | з отм | G UTM | 10 UTM |
| hicumplimento del Plan de Liabajo. El incumplimiento del Plan de Servicio materializado en la no realización parcial o total de los servicios adjudicados. | 3 UTM | 6 UTM | 10 UTM |
| La no presentación oportuna de los documentos que acreditan el complamento de las obligaciones laborates y previsionales en los plazos establecidos | 3 UTM | 6 UTM | 10 UTM |
| Incumplimento en la cantidad de personal dispuesto para prestar el serva o en cada dependencia contratada | 3 CTM | 6 UTM | 10 UTM |
| firminghmento en los horanos requetidos para prestar el servicio. | 3 UTM | 6 UTM | 10 UTM |
| Denoencias e Incomplimiento de unitornes e implementos del personal | 3 UTM | 6 UTM | IO UTM |

El Gobierno Regional de Arica y Parinacota, podra poner termina anticipado al celetrate, sin derecho a ningun tipo de indemnización, en los siguientes casos.

- at Si el contratista no iniciare el servicio dentro de la fecha establecida en las Bases
- b) Cualquiera de las causales establecidas en el artículo 77 del Reglamento de la 100 de Compras Publicas.
- c) Si el contratista es declarado en quebra, o carera en insolvencia notoria
- d) Si durante la ejecución de los servicios se producen danos graves que no paeden ser subsanados, por errores en los trabajos del contratista
- c) Incumplumento retterado de las obligaciones que impone el contrato, certificada per al LTS
- f) Incumplimiento por 2 veces o mas de las obligaciones sucesavas o ma, de los auteradantes que acrediten el cumplimiento de las leves previsionales y lo laborales.
- e) El me umplimiento por 2 veces o mas, con informe del Inspector Terminadel Santa in la cantidad de personal dispuesto para la prestación del servicio.
- h) Cuando el contratista meurra en algun incumplimiento mexcusables de las oblicaciones contratidas.

En caso que la multa acumulada exceda del 10 % del valor total del contrato a la ordici de compra, se considerara que el adjudicatario ha incurrido en un encomplimente grave e nusmo, y el Gobierno Regional procedera a dejar administrativamente, el contrato y la ordici de compra, sin efecto.

Sin perjuició de lo dispuesto en el articulo anterior, el Gobierro Regional podra exilijudicialmente el pago de indemnizaciones por daños y perjuicios, si el oferente no cambiecon la correcta ejecución del servicio adjudicado.

Podra aceptarse faltas en la prestación de los servicios contratados extraordinariamentes en caso fortunto o de fuerza mayor, previa evaluación de los antecedentes por el fuspentar Tecurco del Servicio y el Jele División de Administración y Emanzas

OCTAVO: El servicio a que alude el presente proceso de heitarion, debeta ser influendo conforme mensualmente, en las dependencias del Gobierno Regional Arica y Parinacota y Consejo Regional requeridas, en la Ciudad de Arica, donde se verificara que la prestació del servicio sea conforme a la oferta presentada. Orden de compra. Contrato o requerimientos técnicos.

La recepción se verificara conforme cotenda con informe mensical entrevado per el Inspector Tecnico del Servicio (ITS), funcionario designado por el Gobierno Regional pala fol efecto

La entrega del servicio de la presente horación, comienza a partir de 1 de nobo de 1918 o sera en dias corridos, situación que se notificata a través de la Platatorma de Lieltos ionos de la Dirección de compras públicas (www.mercadopublico.cl).

NOVENO: Los gastos que origine este contrato, como son sueldos, improvaciones e en general cualquier obligación de orden previsional laboral o tributatia, relacionada (con execución de prestara los servicios al Gobierno Regional de Arica y Parimacota, seran obcargo exclusivo de la empresa.

GOBIERNO REGIONAL DE ARICA Y PARINACOTA ASESORIA JURÍDICA

DECIMO: Las partes dejun expresa constancia que entre el Gobierno Regional de Anca y Parada ota y los trabajadores de la empresa, aunque presten sus servicios en las pistalaciones y dependencias del Gobierno Regional de Arica y Parinacota, no existe vinculo a gana de subordinación y dependencia, por lo que el Gobierno Regional de Arica y Parimarota solo es responsable, con dichos trabajadores, en su calidad de Empresa Principal va sea solidaria o subsidiariamente según corresponda, de acuerdo a lo estableculo en el labro Primero, Titulo VII, articulos 183 A y siguientes del Codigo del 11.116.161

La Empresa debeta tomar todas las medidas necesarias para no producir accidentes y/o statos a personas o bienes particulares y/o del Estado como asimismo, respecto al personal propio que trabajara prestando servicio, debiendo entregar un informe a requerimiento del tarbierno Regional de Arica y Parinacota, del organismo administrador definido en la Lev 5 [6741 "Les de Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales", Titulo III. Administración, Articulo Nº 8º

UNDECIMO: Can el objeto de garantizar el fiel cumplimiento del contrato, la empresa entrega Polica de Seguro de Garantia N° 301 2018080466, extendida por AVLA Seguros de Credito y Garantia S.S., por valor de 205,14 UF, a nombre de Gobierno Regional de Arica y Parmacota, como henefeciario y asegurialo, Poliza tomada por don Miguel Muñoz Segura, a objeto de garantizar el fiel y oportuno cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicio to Lambers

DUODECIMO: Para todos los efectos legales, entendiendose los judiciales y extrajudiciales del presente Contrato, las partes fijan su domicilio en la comuna de Arica

DECIMO TERCERO:

La personetta de dona Maria Loreto Letelier Salsilli para representar al Gobierno Regional consta en Decreto Supremo N. 414 de fecha 11 de marzo de 2018 del Ministerio del Instant mar

Formado MARIA LORETO LETELIER SALSILLI, INTENDENTA GOBIERNO REGIONAL DE ARICA Y PARINACOTA (Posce un tentre y una firma ilegible); MIGUEL ANGEL MUÑOZ SEGURA, C.I. Nº 6.324.455-4 (Posce una firma degible)APT/OSV/jmg*

SOMUNIQUESE Y ARCHIVESE

ORETO LETELIER SALSILLI

INTENDENTA EGIONAL DE ARICA Y PARINACOTA

DISTRIBUCION FISICA title tags a er page jare

DISTRIBUCION ELECTRONICA

a tid i artic

American district to a fortening of a

the petition of agreement



ELLINGS.

MATERIAL SA

LUZINDINIE

APER SHONGINERY

36.95

OF GIVEN PADDO INSINT

11 1

TRIME HELLINGS HELLING

3 M MI

DEMONDADIO PRINCIPAL

BULLS

Cartalla 11 for

N E

THUSING STREET

4 MF 113

INSUNDER CONTRACTOR CONTRACTOR

41 1 ld Pro 4 % 38 II 11 GM

25.05 (Like)

DESPRESSINE SHEET STREET, ARE SHELLED STOCKE

COMMOND PRESENTING SERVICE MANAGEMENT SERVICES

NORMA JEANUTEL MIRANDA BESTAMANTE

1 *30 635 N

CALL RESERVED OF COMMENTAL VALUE OF PERSONS AS THE COMMENT OF THE

REARING ON MINORAL RESIDER

124 4664 K

PASAR YUGOSEWIANS 1225, 380 A

the indicator for the wine. While,

MIGLEL ANGEL MUÑOZ SEGURA

4.171.155.1

CALLE ASBALCHIER IS NOTED, ARICA

ELMANDADA SOCIEDA ASSOCIATA COBTERNO REGIONAL DE ÁRICA A PARINACO LA

20, 12 10, 600 :

ROBERTOWNSHIPSFELL

115 mar K

MANUAL SERVENIES OF EXAMPLE

ILESTRE MENICIPALIDAD DE ARICA

erester fette

LIERARINE ALEREANIA SPRINT A ROLLAND

23-152 Pet

A MALE RALAM LOS HOMANORS AND ARREA

EN LO PRINCIPAL: Demanda de despido injustificado o carente de causal y cobro de prestaciones e indemnizaciones laborales; PRIMER OTROSÍ: Acompaña documentos, SEGUNDO OTROSÍ: Forma de notificación; TERCER OTROSÍ: Privilegio de pobreza. CUARTO OTROSÍ: Tengase presente: QUINTO OTROSÍ: Medida cautelar, y SEXTO OTROSÍ: Patrocinto y poder

S.I.L. DEL TRABAJO DE ARICA

NORMA JEANETTE MIRANDA BUSTAMANTE, Rus N°10°36 638-5, empleada, domiciliada en calle Juan Francisco González Nº3787, block 10, departamento Nº44, de la comuna y ciudad de Arica, a US., con respeto digo:

Que, vengo en interponer demanda en procedimiento de aplicación general en contra de im ex empleador MIGUEL ÁNGEL MUÑOZ SEGURA, Rui Nº6 324 455 4, empresario, domiciliado en calle Ambal Celedón Nº1146, de la comuna y ciudad de Arica: y de forma solidaria o subsidiaria seguir se determine en contra del GOBIERNO REGIONAL DE

ARICA Y PARINACOTA, Rut Nº61 978.890 7, representado legalmente por ROBERTO WILLIAM ERPEL SEGUEL, Rut Nº7.715.986 K, con domicilio en aventda General Velasquez Nº1775, de la comuna y ciudad de Arica; y en contra de la ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE ARICA, Rut Nº69 010 100 9, representada legalmente por GERARDO ALFREDO ESPÍNDOLA ROJAS, Rut Nº13.452 100-9, con domicilio en calle Ratael Sotomayor Nº415, de la comuna y ciudad de Arica; a fin de que US., la acoja en todas sus partes, de conformidad a los fundamentos de becho y Derecho que a continuación expongo:

1.- RELACIÓN CIRCUNSTANCIADA DE LOS HECHOS

A.- EN CUANTO A LA RELACIÓN LABORAL Y SUS ESTIPULACIONES.

17 Con fecha 15 de abril del año 2014 ingresé a prestar servicios personales hajo vínculo de subordinación y dependencia para mi ex empleador Miguel Ángel Muñoz Segura, quen ejercia actividades comerciales bajo la denominación "Comercial Esem Servicios Integrales". Cabe senalar que fin contratada para realizar labores de "operaria de aseo" en regimen de subcontratación en distintas instalaciones de la flustre Municipalidad de Arica (biblioteca monicipal, municipalidad propramente tal, Dirección de Obras, consultorios, entre otras: y posteriormente en las dependencias del Gobierno Regional de Arica y Parinacota, ubicado en avenida General Velásquez, en esta ciudad.

2º En cuanto a la jornada de trabajo, esta tuvo una duración de 45 horas semanales distribuida de lunes a sábado bajo régimen de turnos.

3º En lo relativo a nu remuneración, para efectos de lo dispuesto en el Artículo 172 del Codigo del Trabajo, alcanzó la suma bruta mensual de \$355.500,— trescientos cincuenta y em o mil quantentos pesos), por concepto de sueldo base, homificación, asignación de movilización y granticación mensual.

4º La lo concerniente a la duración del vinculo contractual, este fue de caracter indefinado.

B.- ANTECEDENTES DEL TÉRMINO DE LA RELACIÓN LABORAL.

1º Tal como se expuso precedentemente, ingresé a trabajar para Comercial Esem Servicios Integrales en el mes de abril del año 2014, época en que se prestaron servicios para la

1 n./

Municipalidad de Arica, desarrollándose la relación laboral en términos generales sininconvenientes.

2º En el mes de marzo del año 2016 se me detectó un cáncer de colon lo cual determino una incapacidad laboral temporal que se prolongó hasta el 10 de noviembre del año 2018, fecha en la que me reintegré a trabajar en las dependencias del Gobierno Regional. En dicha oportunidad, le luce presente a la jefa de personal de nombre Loren Sankán, que el medico que me trataba me indicó y certificó que debido a mi condición no debía realizar excesivos estucizos tísicos, respondiéndome que si no estaba de acuerdo con mis tarcas debía renunciar, lo cual fue una manifestación clara de la indiferencia que de abí en adelante tuvo mi ex empleador respecto de mi condición, lo que se expresó en hostigamientos sistemáticos, tales como malos tratos verbales y que se me encomendara la realización de funciones que exigian mayor esfuerzo fisico, generándose un ambiente laboral hostil hacia mi persona.

3" I I día preves 25 de junio de 2020, aproximadamente a las 20.00 horas recibi un llamado telefónico de la supervisora Pairicia Contreras, quien me dijo que la empresa había perdido la licitación con la mandante, que sería despedida y que al día siguiente a las 15:00 horas tendríamos una reunión urgente en las oficinas de la empresa, a la cual acudirían también las trabajadoras Myriam. Abarca y Claudia Rivera. De este modo, el día 26 de junio del año en curso en presencia de mis compañeras, don Miguel Muñoz nos dijo que su idea era entrevistarse personalmente con cada trabajadora, sin embargo, atendido que estábamos todas presentes lo haría colectivamente, manifestando de forma grosera su molestia con la supervisora por habernos citados a todas. Es así, que mi ex empleador me dijo que "no había más trabajo porque habían perdido la heitación in tenía donde reobicarme" y por lo tanto, estaba despedida a partir del día 30 de junio de 2020. Acto seguido, me dijo que mi finiquito sería pagado mas adelante y que se comunicarían comingo.

Pr Dicho lo anterior, llegado el día 30 de junio de 2020 me dirigi ante la Inspección del Trabajo para dejar constancia de la desynculación, toda vez que dicho acto se llevó a cabo sin naigún tipo de formalidad, ya sea de forma coetánea o posterior. Por tanto, mi despido fuc realizado sin invocación de causa legal ni sujeción a las formalidades que establece el Artículo 162 del Codigo del Trabajo, razon por la cual da estimo como no ajustada a Derecho, correspondiendo declararla como injustificada o carente de causal, con las consecuencias pecuniarias que ello genera.

C.- TRÂMITES ADMINISTRATIVOS POSTERIORES AL DESPIDO.

1º Que, el día 30 de junio de 2020 concurri ante la Inspección Provincial del Trabajo de Arica y formulé reclamo administrativo al que se le asignó el Nº 1501/2020/762, tras lo cual for citada a un comparendo a celebrarse el día 8 de julio del mismo año.

2º Cabe señalar, que llegado el día del comparendo dado el estado de emergencia sanitaria, se llevó a cabo mediante revisión documental, sin que se lograra una conciliación y por tanto, resultando frustrada dicha instancia.

II.- FUNDAMENTOS DE DERECHO

A.- EN CUANTO AL DESPIDO INJUSTIFICADO O CARENTE DE CAUSAL LEGAL DE TÉRMINO DEL CONTRATO DE TRABAJO.

1º 1.1 artículo 162 del Código del Trabajo ordena al empleador que decide desvincular a alguno de sus trabajadores, a remitur o entregarle a éste una carta de aviso de término de contrato en la cual informe la causal legal que monvó el despido, los fundamentos fácticos que la configuran y el estado de las cotizaciones previsionales devengadas durante la vigencia del contrato y hasta el último día del mes anterior al del despido. En efecto, saludo es que el legislador laboral impone al empleador el deber de informar al trabajador la decisión de poner termino al contrato de trabajo mediante la entrega personal o vía correo certificado de la notificación del despido, comunicación en que debe expresar la causal legal de despido invocada, contenidas en los artículos 159, 161 o 161 del mismo cuerpo legal y su sustemo fáctico.

2º En el caso en estudio, mi ex empleador dejó de cumplir la principal obligación que el articulo 162 del Codigo del Trabajo le impone, toda vez que, el día 26 de junio del año 2020 fui despedida verbalmente por parte de Miguel Miñoz, quien me dijo que mis servicios se prestarian hasta el día 30 de junio del año en curso, decisión que tovo su origen el término de la licitación con el Cobterno Regional.

3º Que, el incumplimiento de las formalidades legales y desconocimiento—de los reales antecedentes que motivaron a mi ex empleador a tomar la drástica decisión de poner término anticipado al contrato de trabajo, constituyó -además de una intracción a la legislación laboral una actitud que posiciona a la suscrita en un estado de desventaja frente al juicio que en este acto se micia. De este modo, los hechos expuestos resultan suficiente para entender que el despido de que he sido objeto no se ajustó a Detecho, toda vez que al versar el proceso sobre una materia de despido corresponde al ex empleador la carga acreditar la efectividad de los hechos expuestos en la respectiva misiva, resultando moticioso discum sobre la justificación de tal determinación

the state of the s

1º Que, el meiso primero del artículo 168 del Codigo del Trabajo establece que "La trabandor cuyo contrato termine par aplicación de una o más canvaler establecidas en los artículos 159, 160 y 161 y considere que dicha aplicación es injustificada, indebida o improcedente, o que no se haya invocado ninguna causal legal, podrá recurrir al juzgado competente, dentro del plazo de sesenta dias bábiles contados de de a separa mu, a tin de que este así la declare. Un este caso, el juez ordenará el pago de la indomneza mu a que si retiere el tuaso marto del artículo 162 y la de los incisos primero o segundo del artículo 163, segun correspondiere, animentada esta última de acuerdo a las siguientes reglas; h) Un un cincienta por ciento, si se bionere dado término por aplicación injustificada de las causales del artículo 159 o no se hiduere invacido caus il que tana de los terminos por aplicación injustificada de las causales del artículo 159 o no se hiduere invacido caus il que tana de los terminos.

B.- EN CUANTO AL RÉGIMEN DE SUBCONTRATACIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOLIDARIA O SUBSIDIARIA.

1º 1.1 Articulo 183 A del Código del Trabajo, describe la subconteatación de la siguiente torina "Es trabajo en régimen de subcontratación, aquel realizada en vertud de un contrato de trabajo para un compleador denominado contratista o subcontratista, coando éste, en razón de un acuerdo contractual se encarga de recutar obras o servicios, por su cienta y riesgo y con trabajadores bajo su dependencia para una tercera persona n nurvil o mirab a dueña de la norra, empresa o foema, denominada empresa principal, en la que se desarrollan los civicios o ejecutan los corra contratadas". De este modo, los requisitos para estar en presencia del régimen de subcontratación son los siguientes:

- Esistencia de un contrato de trabajo de un trabajador con un empleador, persona natural o jurídica, denominado contratista o subcontratista.
- Existencia de un acuerdo contractual, entre el contratista y una tercera persona natural o jurídica dueña de la obra, empresa o faena, denominada la empresa o entidad principal, en la que se desarrollan los servicios o ejecutan las obras contratadas.
- Existencia de un cucargo del mandante al contratista para que ejecute obras o servicios, por su cuenta y riesgo y con trabajadores bajo su dependencia.
- ✓ Las obras o servicios encargados deben tener carácter permanente.

2º Que, atendida la naturaleza juridica de la demandadas solidarias (subsidiarias, se debe hacer mención al concepto de empresa, respecto del cual se puede citar la siguiente sursprudencia de nuestra Corte Suprema, causa Rol Nº20 400 2015, de 28 de junio del año 2016 (11) onopto de empresa esta referido a toda organización de medios personales, materiales e inmateriales.

20 4 8 12

eraba e la coma un e are, con para es cogra de junes camananas, suranes, natur nes o ocuation, dotada de un e e to dan hel hel determentel I neve contexto, as expression "entre a" que esta ligida a as mocon de disero de la cera, tarma a certato na escalage a ciertas personas naturales a pardacas, publicas a princulais, parque la leg no est esses utra anutación que la retenda a la persona natural que enlarga la construcción de una editicación for no tre co unico propriado, conharme la establece el micras final del articula 183 B del Cadago del Trabegas tore lo 2000 - no c. V. tinte a no trac in idea is en la maiora, belou de gio 11 persona farm f. 11 d. e. l. Langue des con el 15 lache, face, a esting de la promoca mormes estada, no conditinge mas en enes metre que el est de la françaine lait respecta de las opaga una calburales y previountes de trabapadares que se decompeñan ouro r or a r agrount daron. La Corte Suprema despliega un idiuno argumento en torno a la aplicación del regimen de responsabilidad establecido en el estatuto de subcontratación laboral al l'isso. Seriala al efecto que "Respecto a la arrunstancia que la labor efectuala por el miteatota deri. Je 50. F. Carring for the equivious responsible for an admidistration of sunnersion at unique for the inference of medical size and a set are the boat broad sque deven de grown a greams de la Administration del Patalo, en a la constant of Ministerio de Olivas Publicas, y que se traduce en el princamiento, estudio, projección, construcción, refisicación a a reaction , explanation de obras problems finales, respecto de la cual mantiene cierto poder de direction, d referenciar a de constiguiran, las cama ar establecar en el matira tregatina tre em de la septencia dei grada, no t a to the saler of pures, contractely described un negam proper que, for a misma, a reparte un pai la conse de no todays

- 3. Así las cosas, tal como se expuso en el titulo relativo a las estipulaciones de la relación laboral, mis servicios de operaria de aseo se prestaron originariamente para la Hustre Meateipalidad de Arica, labores que se llevaron a cabo en diversas dependencias de esta última, tales como Biblioteca Municipal Alfredo Wormald Cruz, calle Baquedano Nº94., Dirección de Obrio, Municipales, calle 18, de septiembre Nº111., Consultorios Municipales, Edificio Consistorial, valle Sotomayor Nº115, entre orras, todas abicadas en esta ciudad. Asimismo, a partir del ano 2018 y hasta ini deseniculación, mis servicios se prestaron en las dependencias del Cobicerno Regional de Arica y Parimecota, ubicadas en calle General Velásquez Nº1775, en esta ciudad.
- 4. Cabe señalar, que mi ex empleador unido en vineulo contractual con la Municipalidad de Arica chiego con el Cobierno Regional de Arica y Parmacota, prestó servicios de asco en las instalaciones de cada una de ellas, desempeñando en consecuencia, mis funciones en régimen de subcontratación laboral y por tanto, presentándose los supuestos a que alude el Artículo 183. A del Codigo del Trabajo, que regula dicho regimen contractual.
- 5 Dicino lo anterior y encontrandonos en presencia de un regimen de subcontratación laboral, dable es aplicar al caso en cuestión la norma del meiso 1º del Articulo 183 B del Codego del Trabago, que dispone que "La empreu principal sera matariamente regimente de sas se casione.

Externiles y previsionales de dar, que afecten a los contratistas a favor de los trabajadores de éstos, incluidas las crentrales indemnizaciones legales que correspondan por término de la relación laboral. Tal responsabilidad estará innitiada al trempo o periodo durante el cual el o los trabajadores prestaron servicios en régimen de subcontratación para la empresa principal." La disposición legal transcrita reconoce la responsabilidad solidaria que es posible atribuir a las empresas dueñas de la obra o facina, en la cual se prestaron los servicios por los trabajadores en régimen de subcontratación, a quienes les confiere el derecho de dirigirse en contra de ellas reclamando que responda con sus propios patrimonios de las obligaciones laborales y previsionales surgidas durante la vigencia del contrato de trabajo en régimen de subcontratación y que no fueron satisfechas por el ex empleador, inclusive las eventuales indemnizaciones que les pudieran corresponder con ocasión del término de la relación laboral.

6º El Artículo 183 B del Código del Trabajo reconoce a la empresa principal ciertos derechos deberes respecto de sus contranstas, que de ser ejercidos le posibilitan rebajar su grado de tesponsabilidad, de solidaria a subsidiaria; tales derechos deberes son:

- ✓ El de información.
- ✓ 14 de retención.
- ✓ I-l de pago por subrogación.

En el caso en estudio las demandadas solidarias/subsidiarias deberán demostrar que hicieron efectivos tales derechos deberes, de modo tal que la rebaja de responsabilidad en el caso de autos no resulta procedente sino cuando se logre acreditar dicha circunstancia y que de no ocurrir implica que la déclaración de responsabilidad solidaria.

C.-FUNDAMENTO DE LAS INDEMNIZACIONES Y PRESTACIONES DEMANDADAS.

1º INDEMNIZACIÓN SUSTITUTIVA DE AVISO PREVIO. El meiso primereo del Artículo 168 del Código del Trabago establece que. "El trabagudor cuyo contrato termine por aplicación de uma o más cansales establecidas en los artículos 159, 160 y 161, y considere que dicha aplicación es consestificada, indeinda o improvedente, o que no se baya inrocado imagina causal legal, podrá recurrir al juzgado competente, dentro del pluzo de sesenta días hábiles, contados desde la separación, a fin de que éste asi la deciare. En este caso, el juez ordenará el pago de la indemnización a que se refiere el meiso marto del artículo 162...".

De este modo, corresponde pagar por tal concepto la suma de: \$355.500.- (trescientos cincuenta e cinco mil quimientos pesos).

at production of Long. B. Montel. Date: 1985.

- 2 INDEMNIZACION POR AÑOS DE SERVICIO Y RECARGO LEGAL. 11 meiso primero del Ariculo 168 del Codigo del Trabajo establece que "La trabandor aixo antento Armun par apticasson de caix o mas causales estableadas en los articulos 159, 160 y 161, y considere que dicha 1922 4 van - an oestituada, indvinda u improva dente, u que un se baza invocado mingure vanosi cizai, podra recurso a se electristició, dentre del place de till deschibiles contados desde la esparación, a tin de que este así se A. D. Lingele (1806), piez ordeniara estado de la indenir casión a que se refiere el miso cuarto del artí con Programme to the form from my segunda do the ma HB, segun correspondent, immentada esta intima de a 160 to i ex aquante reglas, cos En un cincuenta por ciento, si se hubiere dado termino por aplicación injustificada de las causales del artículo 159 o no el honer inrocado ninguas en el gris, est su termino." Si el contrato estaviere vigente un año o más, el empleador debera pagar s trabajador una indemnización equivalente a 30 días de la ultima remineración mensual devengada por cada ano de servicio y fracción superior a seis meses. En este caso, corresponde de la indemnización por seis anos de servicios, dado que la relación laboral tuyo una vigenera desde el 15 de abril del ano 2014 al 30 de junto de 2020. En esc orden de cosas, conformiclo establican les Armades 162 meiso U. y. Armado 163 meiso 2º del Codigo del Trabaio, corresponde a una suma que asciende a \$2.133.000 dos millones etento trenta y tres mil pesos ; reas el meremento del 50 - de tal indemnización contemplado en la letra b. del Articalo 168 de. Codigo del Trabajo, equivalente a la surra de \$1.066.500. Un millon sesenta y seis mil quintent, o Pigners
- FERIADO PROPORCIONAL El Articulo 6° del Código del Trabajo estipala que "La tras a com mas de un año de servim tendrán derebo a un jeriado anual de quence dias bancas, ou romansa aon más por "Por otra parte, segun los meisos segundos y tercero del articulo 73 del Codigo del Trabajo, "Viso a el travación temendo los requi dos meisorio parte con más de feriado, de a deperí no 1 en actorio esta circunstan ta a la impresa, el empleador podra compensará el tompo que por amesto de terrado na esta correra que travación for travación de de terrado per non atualmento en en contrato termina antes de compactar el año de orriva que se travel per non atualmento acom acomento de compensar el año de orriva que se travel per non atualmento acompensar el como de acompensar el año de orriva que en tenen proporcional al tempo que medie entre su contentación o la fecha que enteró la última annatadad y emino de con funciones." De este modo, se acumularon 4,3° dias de ferrado proporcional, esquivalentes a \$51.785 concuenta y un mil setecientos ochienta y enteró pesos).
- ** DIFERENCIAS DE GRATIFICACIONES ADEUDADAS: Por aplicación del Arricalo. "" del 4 odigo del Trabajo, corresponde que la demandada cumpla con la obligación acordada en el contrato, esto es, remunerar por los servicios personales prestados. El Aruccho 42 letra el del 4 odigo del Trabajo define a la granificación como "orospondo e a printe a la contrato."

ntitulades con que el empleador beneficia el sueldo del trabajador?. Un el caso de autos, conforme se pacto en la cláusula 4.3 del contrato, el demandado principal se obligó a otorgar anticipos de grantificaciones de \$20.000 pesos, lo cual constituyó una gratificación convencional garantizada y pagada de forma periódica, lo cual a todas luces constituye una contraprestación imponible que mi ex empleador unilateralmente rebajó sólo a esta trabajadora a la suma de \$7.000 pesos a partir del mes de noviembre del año 2018, adeudándome diferencias de \$13.000, pesos mensuales hasta el término de la relación laboral por una suma de \$338.000 - (trescientos treinta y ocho unil pesos).

5º REAJUSTES E INTERESES: Las sumas que el empleador adeude por concepto de remuneraciones, indemnizaciones o cualquier otro tipo concepto devengado con motivo de la prestación de servicios, se deberán pagar reajustados de conformidad a la variación que hava sufrido el índice de Precios al consumidor, de conformidad a lo expuesto por el Artículo 63 del Codigo del Trabajo, como a su vez, su inciso final, autoriza la aplicación de un Interés máximo convencional permitido para operaciones reajustables desde que hizo exigible la obligación del empleador.

POR TANTO, en mêrito de la expuesto, las disposiciones legales citadas y, especialmente de conformidad con lo establecido en los artículos 4 a 73, 146 a 152 bis, 159, 160, 161, 162, 163, 168, 172, 446 y siguientes del Código del Trabajo, DL 3 500, Ley 17 322, artículos 1545 y siguientes del Código Civil y demás disposiciones legales pertinentes;

SOLICITO A US., tener por interpuesta demanda de despudo carente de causal o impistificado conjuntamente con cobro de prestaciones e indemnizaciones, en procedimiento de aplicación general en contra de mi ex empleador MIGUEL ÁNGEL MUÑOZ SEGURA, Rui Nº6.321, 155-4, y de forma solidaria o subsidiaria según se determine- en contra del GOBIERNO REGIONAL DE ARICA Y PARINACOTA, Rui Nº61,978,890 7, representado legalmente por ROBERTO WILLIAM ERPEL SEGUEL, Rui Nº7.715,986-K, y de igual forma en contra de la ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE ARICA, Rui Nº69,010,100 9, tepresentada legalmente por GERARDO ALFREDO ESPÍNDOLA ROJAS, Rui Nº13,452,100 9, todos ya individualizados, admitirla a tranutación y, en defiotinya, declarar:

- Que, el despido no se ha ajustado a Derecho en razón de haber sido llevado a cabo sin invocación de moguna causa legal, declarándolo como injustificado o carente de causal;
- 2. Que, como consecuencia de la petición precedente y la exigibilidad de las prestaciones, se condena a las demandadas a pagar las prestaciones con con con la la las demandadas a pagar las prestaciones con consecuencia de la las demandadas a pagar las prestaciones con consecuencia de la las demandadas a pagar las prestaciones con consecuencia de la petición precedente y la exigibilidad de las prestaciones, se condena a las demandadas a pagar las prestaciones con consecuencia de la petición precedente y la exigibilidad de las prestaciones, se condena a las demandadas a pagar las prestaciones con consecuencia de la petición precedente y la exigibilidad de las prestaciones, se condena a las demandadas a pagar las prestaciones con consecuencia de la confection de l

indemnizaciones consignan a continuación o las que US , conforme a Derecho ν al mérito del proceso determine, a saber

- a) \$355.500 (trescientos cincuenta y cinco mil quimentos pesos), por concepto de indemnización sustituitya de aviso previo.
- b) \$2,133,000 (dos millores ciento tremta y tres mil pesos), por concepto de indermización por años de servicio;
- c) \$1.066.500 (un millón sesenta y seis mil quinientos pesos), por concepto de incremento de indemnización de años de servicio contemplado en la letra b, del Artículo 168 del Código del Trabajo;
- d \$51.785. cincuenta y un mil setecientos ochenta y cinco pesos, por concepto de feriado proporcional adeudado.
- v) \$338,000 (trescientos trenta y ocho nul pesos), por concepto de remaneraciones adendadas;
- f. Que, las sumas que se demandan deberán ser pagadas con los reajustes e intereses legales, en conformidad con los Artículos 63 y 173 del Codigo del Trabajo.
- 3. Que, se condene a las demandadas en costas;
- 4 Para el caso de acreditar las demandadas solidarias que se han ejercido los derechos deberes que les impone el artículo 183 C del Código del Trabajo, la responsabilidad que le corresponde respecto de las prestaciones e indemnizaciones demandadas deberá ser de carácter subsidiaria;
- 5 Que, las demandadas deberan concurrir al pago de las prestaciones, indemnizaciones, intereses, reajustes y costas, en forma solidaria o subsidiaria según se determine.

PRIMER OTROSÍ: Solicito a US., tener por acompañados en este acto los siguientes documentos:

- Reclamo administrativo formulado ante la Inspección Provincial del Trabajo de techa 30 de junto de 2020.
- 2 Acta de comparendo de conciliación celebrado ante la Inspección Provincial del Trabajo de Arica, de techa 8 de julio de 2020
- 3 Contrato de trabajo de fecha 15 de abril de 2014
- El Ceruficado de beneficio de privilegio de pobreza otorgado por la Oficina de Detensa Laboral de Arica y Parinacota.

SEGUNDO OTROSÍ: Solicito a US., en virtud de lo dispuesto en el Artículo 442 del Código del Trabajo, disponer que las notificaciones de las resoluciones que se pronuncien fuera de audiencia durante la sustanciación del presente juicio se efectúen al signiente correo electrónico meardo contreras/a capia.el.

TERCER OTROSÍ: Solicito a US., tener presente que de conformidad con lo señalado en el Artículo 600 del Código Orgánico de Tribunales, gozo de beneficio de Privilegio de pobreza por encontrarme patrocimada por la Oficina de Defensa Laboral de Arica y Parinacota dependiente de la Corporación de Asistencia Judicial de las Regiones de Tarapacá y Antofágasta, según consta del certificado respectivo que se acompaña en el primer otrosi.

<u>CUARTO OTROSÍ</u>: Solicito a US., tener presente que las costas personales que se regulen durante la tramitación del presente juicio y respecto de las cuales fuere condenada la parte demandada, pertenecerán a la Corporación de Asistencia Judicial de Tarapacá y Antofagasta, en razón de litigar con benefício de Privilegio de pobreza, de conformidad con lo dispuesto en el meiso segundo del Artículo 445 del Código del Trabajo.

QUINTO OTROSÍ: Solieno a US., que conforme a lo expuesto en lo principal de esta presentación y lo dispuesto en los Artículo 444 del Código del Trabajo en relación con lo dispuesto en el Artículo 290 del Código de Procedimiento Civil, se sirva decretar la medida precautoria de retención de bienes determinados respecto de toda suma de dinero que tenga derecho a percibir el demandado principal. Miguel Ángel Munoz Segura, Rut Nº6.324.155-4, ya sea personalmente o bajo la denominación "Comercial Esem Servictos Integrales" a titulo de precio, estados de pago, avances de pago, holetas de garantía v/o a cualquier otro título de pane del Gobierno Regional de Arica y Parinacota, representado legalmente por Roberto William Espel Seguel, con domicilio en avenida General Velásquez Nº1775, en esta ciudad, por un monto de \$3.944.785.- (tres millones novecientos cuarenta y cuatro mil setecientos ocheuta y cinco pesos), suma que corresponde a la cuantia de lo demandado en autos o la suma que US , estime pertinente. Dicha medida se fundamenta en el justo temor que mi ex empleador no pague las prestaciones e indemnizaciones adeudadas, atendidos los efectos economicos que la emergencia santiaria ha provocado en diversas empresas o personas naturales que ejercen giros comerciales Asimismo, mi ex empleador al momento de mi desvinculación esgrimió la falta de recursos para el pago de finiquito e igualmente la experiencia con otros trabajadores desvinculados respecto de los cuales no ha cumplido con el pago en cuotas convenidos en finiquitos, todo ello, con el

The read of East, Advert Barrier de Arthur and Arthur

riesgo para la suscrita que las acciones deducidas resultes meficaces en terminos de poder solucionar las obligaciones pecuniarias que se demandan.

SEXTO OTROSI: Solicito a US., tener presente que designo como abogado patrocimante y le confiero poder a don RICARDO L. CONTRERAS VERA, Defensor Laboral, de la Oficina de Defensa Laboral de la Región de Arica y Parinacota, dependiente de la Corporación de Astreneta ludicial de las Regiones de Tarapacá y Antofagasta, con domicilio en Yugoslavia Nº 1225, de Arica. El poder se entiende conferido con todas y cada una de las facultades a que se refieren los incisos 1º y 2º del aruculo 7º del Codigo de Procedimiento Civil, las que se dan por expresamente reproducidas en este acto y se entienden formar parte de esta demanda, y particularmente las de transigir, avenir, conciliar, percibir, reminiciar a los términos legales y de absolver posiciones de acuerdo a lo establecido en el inciso 2º del Nº3 del Artículo 454 del codigo del Trabajo.



Arica, diecisiete de septiembre de dos mil veinte.

A lo principal: Téngase por interpuesta demanda laboral en procedimiento de aplicación general. Traslado, citase a las partes a audiencia preparatoria para el dia 31 de octubre de 2020, a las 08:30 horas. Sala 1 de este Tribunal, ubicado en Blanco Encalada 945, 1º piso. La demandada deberá contestar la demanda por escrito, con a lo menos cinco días de antelación, a la fecha de celebración de la audiencia preparatoria. Las partes deberán contar con patrocinio de abogado habilitado para el ejercicio de la profesión. Dicha audiencia podrá realizarse a través de Im Plataforma Virtual "Zoom", debiendo las partes informar. en el más breve plazo y/o junto con la contestación, la viabilidad para la participación por esta vía. En caso de no existir inconveniente por las partes. éstas deberán informar una dirección de correo electrónico para conectarse a la videoconferencia, digitalizar la prueba documental que será ofrecida en dicha audiencia y asimismo digitalizar minuta con la totalidad de los medios de prueba a ofrecer, incorporándola a la causa a través de un escrito, con a lo menos 48 horas de antelación a la celebración de 📗 señalada audiencia a fin de que la parte contraria pueda revisar los documentos con anticipación y darle mayor celeridad a su realización proporcionando el Tribunal, en su oportunidad, el ID e el link respectivo para proceder a la conexión antes de la hora fijada para el inicio de la audiencia respectiva.

Al primer otrosí: Por ingreados los documento que indica, digitalmente, a través de la oficina virtual del Poder Judicial, sin perjuício de frecerse e incorporarse en su oportunidad procesal.

Al segundo otrosí: Como se pide. Registrese el correo electrónico señalado y notifiquese por dicho medio.

Al tercer y cuarto otrosies: Téngase presente.

Al quinto otrosi: Atendido lo dispuesto en el artículo N°443 del Còdigo del Trabajo y no dándose los requisitos del artículo N°444 del mismo cuerpo legal, se resolverá en la audiencia preparatoria fijada en autos.



Al sexto otrosi: Constadas las firmas con clave única, del compareciente y su apoderado, en el escrito de demanda ingresado a través de la oficina virtual del Poder Judicial. Téngase presente el patrocinio y poder conferidos.

Notifiquese a la demandante por correo electrónico y a las demandadas personalmente o de conformidad a lo dispuesto en el artículo 437 del Código del Trabajo, por el Centro Integrado de Notificaciones Judiciales de Arica, debiendo efectuarse la notificación con a lo menos 15 días de antelación a la fecha de la audiencia decretada en lo principal. En el evento que el domicilio corresponda a una zona de riesgo, se autoriza desde ya, a que la presente notificación sea realizada en la forma señalada precedentemente, por funcionario de Carabineros de Chile.

RIT O-213-2020 RUC 20- 4-0294004-3

Proveyó don FERNANDO GONZALEZ MORALES, Juez Titular del Juzgado de Letras del Trabajo de Arica.

En Arica a diecisiete de septiembre de dos mil veinte, se notificó por el estado diario la resolución precedente. /cnc





PROSEDENHISTO

OBERTAGER

MAILRIAS

DESPRICING STREET, ADDICTOR ARENTE DE CAUSAL

CORRECTIF THE STATIONAS EINDEAND AND ACTOMEST ABORALS.

DESTRUCTION

MYRIAM LEZ ABARCA FIGULROA

HAMMER K.

17474665 4

THE PARTY IS BY ABORDADED PARKER PASSAGE CALLED BLOKEGAL SPEAK BLOCK LADOP ROLAMINANCE, AREA

REARCHTON MUSIC ON HER SAMEA

10 15

LICINES SEE CONTRACTOR

PASAR ALGOSI MANY 1235, 486-A

EMM

for the endougations of the

DEMONSTRADO PRINCIPAL

MIGUELÁNGEL MUÑOZ SEGURA

RU . N

6 324 855 4

DOMESTICE

CALL AND CHIPDON NUMBER AND A LI MANDADA SECRETARIA - REIDARIA - GOBIERNO REGIONAL DE ARICA Y PARINACOTA

al a

101 1

SEPRESENTANTE FEET

16.978 850 1 ROBERTO WILLIAM LEPT SECULT

#61 E

1715 Bid No. AN NIDAGENERAL VELSEGUEZ NOTAL SRICA

the the files

DE MANDARA SOLGIARIA STREBURRIA - ILLINTRE MUNICIPALIDAD DE ÁRICA

WHITE LIKE !?

REPRESENTANTE LEGAL

CHRARENTALIBUTION SPIDOUA ROTAS

11 457 1 m 9

54 1 in 19th Hites

CALL BACKET SOFT MEASURENIES, MILLS

EN LO PRINCIPAL: Demanda de despido injustificado o carente de causal y cobro de prestaciones e indemnizaciones laborales; PRIMER O'TROSÍ: Acompaña documentos; SEGUNDO OTROSÍ: Porma de notificación; TERCER OTROSÍ: Privilegio de pobreza, CUARTO OTROSÍ: Tengase presente; QUINTO OTROSÍ: Diligencias probatorias. SEXTO OTROSÍ: Medida cautelar, y SÉPTIMO OTROSÍ: Patrocinio y poder.

S.J.L. DEL TRABAJO DE ARICA

MYRIAM LUZ ABARCA FIGUEROA, Rur Nº11.824 950-K, empleada, domiciliada en calle El Pedregal Nº3731, block E, departamento Nº31, de la comuna y caidad de Arica, a 1.8, con respeto digo:

Que, vengo en interponer demanda monitoria en contra de mi ex empleador MIGUEL ÁNGEL MUÑOZ SEGURA, Rut Nº6 324, 155-4, empresano, domiciliado en calle Anibal Celedón Nº1146, de la comuna y ciudad de Arica: y de forma solidaria o subsidiaria según se determine en contra del GOBIERNO REGIONAL DE ARICA Y PARINACOTA, Rut

> Talatin by the control of the Aller of the control of the Aller ga a 1 / 12

Nº61 9º8 890 º, representado legalmente por ROBERTO WILLIAM ERPEL SEGUEL, Rut Nºº 715.986-K, con domicilio en avenida General Velasquez Nº1775, de la comuna y ciudad de Arica; y en contra de la ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE ARICA, Rut Nº69.010.100 º, representada legalmente por GERARDO ALFREDO ESPÍNDOLA ROJAS, Rut Nº13 452 100 º, con domicilio en calle Rafael Sotomayor Nº415, de la comuna y ciudad de Arica, a fin de que US., la acoja en todas sus partes, de conformidad a los fundamentos de hecho y Derecho que a continuación expongo:

I.- RELACIÓN CIRCUNSTANCIADA DE LOS HECHOS

A.- EN CUANTO A LA RELACIÓN LABORAL Y SUS ESTIPULACIONES.

L' Con fecha 15 de abril del año 2016 ingresé a prestar servicios personales bajo vínculo de subordinación y dependencia para mi ex empleador Miguel Ángel Muñoz Segura, quien ejercia actividades comerciales bajo la denominación "Comercial Esem Servicios Integrales". Cabe señalar que tui contratada para realizar labores de "ayudante de bodega" y "operaria de aseo" tanto en las oficinas y bodegas de la empresa como en régimen de subcontratación en distintas instalaciones de la llustre Municipalidad de Arica (biblioteca municipal, Dirección de Salud Municipal, entre otras) y posteriormente en las dependencias del Gobierno Regional de Arica y Parmacota, tibicado en avenda General Velásquez, en esta ciudad

2º 1.n cuanto a la jornada de trabajo, esta tuvo una duración de 45 horas senanales distribuida de lunes a sabado bajo régimen de turnos.

3º En lo relativo a mi remuneración, para efectos de lo dispuesto en el Articulo 1º2 del Codigo del Trabajo, alcanzó la suma bruta mensual de \$340,500 - (trescientos cuarenta mil quinientos pesos), por concepto de suedo base, bonificación y gratificación mensual,.

4º En lo concerniente a la duración del vínculo contractual, este fue de carácter indefinido.

B.- ANTECEDENTES DEL TÉRMINO DE LA RELACIÓN LABORAL.

4º Tal como se expuso precedentemente, ingresé a trabajar para Comercial Esem Servicios Integrales en el mes de abril del año 2014, época en que se prestaron servicios para la Municipalidad de Arica y posteriormente, a partir del mes de noviembre del año 2018, en las instalaciones del Gobierno Regional de Arica y Parinacota.

ration of it is at the attacher it.

2º El día jueves 25 de junto del año en curso, yo cumplia turno de 15:00 hasta las 23:00 horas, mismo día en que la supervisora de nombre Patricia Contreras me llamó para comunicarme que mi ex empleador había perdido la licuación y que seria despedida, enándome a una reunión urgente al día siguiente a las 15:00 horas con don Miguel Muñoz, a la cual también asistirian otras trabajadoras. Al día siguiente -el 26 de junto del año en curso, el demandado principal antes de iniciar la reunión se mostró molesto con Patricia Contreras, debido a que según él, la orden era que se enara individualmente a cada trabajadora, profinendo insultos dirigidos hacia la supervisora. Acto seguido, señaló que efectivamente la empresa había perdido la licuación con la Gobernación, que no tenía donde reubicarme y que por tanto, estaba despedida, al igual que a las otras trabajadoras, lo cual se haría efectivo el día 30 de junto de 2020. Asimismo, dijo que se comunicarian connugo para la firma de finiquito y que debía esperar va que no contaba con dinero para pagar las indemnizaciones.

3º Dicho lo anterior, llegado el día 30 de junio de 2020 me dirigi ante la Inspección del Trabajo para dejar constancia de la desvinculación, toda vez que dicho acto se flevó a cabo sin omgún tipo de formalidad, va sea de forma coctánea o posterior. Por tanto, im despido fue realizado sin invocación de causa legal in sujeción a las formalidades que establece el Artículo 162 del Codigo del Trabajo, razón por la cual. La estimo como no ajustada a Derecho, correspondiendo declararla como injustificada o carente de causal, con las consecuencias pecuniarias que ello genera.

C.- TRÁMITES ADMINISTRATIVOS POSTERIORES AL DESPIDO.

1º Que, el día 30 de junio de 2020 concurrí ante la Inspección Provincial del Trabajo de Anca y formulé reclamo administrativo al que se le asignó el Nº 1501/2020/763, tras lo cual fui cuada a un comparendo a celebrarse el día 8 de julio del mismo año.

2º Cabe señalar, que llegado el día del comparendo dado el estado de emergencia samiraria, se llevó a cabo mediante revisión documental, sin que se lograra una conciliación y por tanto, resultando frustrada dicha instancia.

II.- FUNDAMENTOS DE DERECHO

A.- EN CUANTO AL DESPIDO INJUSTIFICADO O CARENTE DE CAUSAL LEGAL DE TÉRMINO DEL CONTRATO DE TRABAJO.

B. F. Ch. S. Coll. By the T. Communication of the second s

1º El artículo 162 del Codigo del Trabajo ordena al empleador que decide desvincular a alguno de sus trabajadores, a remitir o entregarle a éste una carta de aviso de término de contrato en la cual informe la causal legal que motivó el despido, los fundamentos fácticos que la configuran y el estado de las conzaciones previsionales devengadas durante la vigencia del contrato y hasta el último día del mes anterior al del despido. En efecto, sabido es que el legislador laboral impone al empleador el deber de informar al trabajador la decisión de poner termino al contrato de trabajo mediante la entrega personal o vía correo certificado de la notificación del despido, comunicación en que debe expresar la causal legal de despido invocada, contenidas en los artículos 159, 161 o 161 del mismo cuerpo legal y su sustento fáctico.

2º En el caso en estudio, mi ex empleador dejó de camplir la principal obligación que el arneulo 162 del Código del Trabajo le impone, toda vez que, el día 26 de junio del año 2020 fui despedida verbalmente por parte de Miguel Muñoz, quien me dijo que mas servicios se prestarian hasta el día 30 de junio del año en curso, decisión que tuvo su origen el término de la licitación con el Gobierno Regional

3º Que, el incumplimiento de las formalidades legales y desconocimiento de los reales antecedentes que motivaron a mi ex empleador a tomar la drástica decisión de poner término anticipado al contrato de trabajo, constituyó -además de una infracción a la legislación laboral una actitud que posiciona a la suscrita en un estado de desventaja frente al juicio que en este acto se inicia. De este modo, los hechos expuestos resultan suficiente para entender que el despido de que le sido objeto no se ajustó a Derecho, toda vez que al versar el proceso sobre una materia de despido corresponde al ex empleador la carga acreditar la efectividad de los hechos expuestos en la respectiva misiva, resultando moficioso discutir sobre la justificación de tal determinación.

4º Que, el inciso primero del articulo 168 del Código del Trabajo establece que 11/
teabajador enjo contrato termine por aplicación de umo o más causales establecadas en los articulos 159, 160 3
161. y considere que dicha aplicación es injustificada, indebida o impracedente, or que no se haya invocado
ninguna causal legal, podrá recurrir di juegado competente, denteo del pluzo de sesenta dias hábiles, contados
desde la separación, a fin de que éste así lo declare. En este caso, el puez ordenará el pago de la indemunización a
que se refiere el maso enarto del articulo 162 3 la de los incisos primero o segundo del articulo 163, segun
correspondiere, aumentada esta última de acuerdo a las siguientes reglas: b) 1:n un cincuenta por ciento, si se
imbrere dado término por aplicación injustificada de las causales del articulo 159 o no se limbiere invocado causal
actal para dicho término."

B.- EN CUANTO AL RÉGIMEN DE SUBCONTRATACIÓN Y LA RESPONSABILIDAD SOLIDARIA O SUBSIDIARIA.

Company Latin Common to market year. Programms.

1º Fl Artículo 183 A del Código del Trabajo, describe la subcontratación de la siguiente torma: "Es trabajo en régimen de subcontratación, aquel realizado en virtud de un contrato de trabajo para un empleador denominado contratista o subcontratista, cuando éste, en razón de un acuerdo contractual se encarga de encutar obras o servicios, par su cuenta y riesgo y con trabajadores bano su dependencia para una tercera persona natural o jurídica dueña de la obra, empresa o fuena, denominada empresa principal, en la que se desarrollan tos servicios o ejecutan las obras contratadas". De este modo, los requisitos para estar en presencia del régimen de subcontratación son los siguientes

- Esistencia de un contrato de trabajo de un trabajador con un empleador, persona natural o jurídica, denominado contratista o subcontratista.
- Existencia de un acuerdo contractual, entre el contratista y una tercera persona natural o jurídica dueña de la obra, empresa o facoa, denominada la empresa o entidad principal, en la que se desarrollan los servicios o ejecutan las obras contratadas.
- Existencia de un encargo del mandante al contratista para que ejecute obras o servicios, por su cuenta y riesgo y con trabajadores bajo su dependencia
- ✓ Las obras o servicios encargados deben tener carácter permanente.

2º Que, atendida la naturaleza jurídica de la demandadas solidarias /subsidiarias, se debe bacer menetión al concepto de empresa, respecto del cual se puede citar la siguiente junisprindencia de miestra Corte Suprema, causa Rol Nº 20,400-2015, de 28 de junio del año 2016 "I d concepto de empresa está referido a toda organización de medios personales, materiales e inmateriales, ordenados hajo una dirección para el logra de fines económicos, sociales, culturales o benéficos, datada de una individualidad legal determinada. Un ese contexto, la expresión "empresa" que está ligada a la nocion de dueño de la obra, Jaena o servivo un excluye a ciertas personas naturales o puridicas, públicas o privadas, porque la les un establece otra limitación que la rejerida a la persana natural que encarga la construcción de una edificación par un precio tinuo prefinado, conjurme la establece el maso final del artículo 183 B del Cádigo del Virdinja; por la mismo, no es relevante a no tiene incidencia en el analisis el becha de que la persona forme parte de la Administración del Vistado, pues, a la luz de la primera norma citada, no constituye uma circunstanças que libera de responsabilidad expecto de las obligaciones laborales y previsionales de trabajadores que se desempeñan bajo régimen de subsantratación. La Corte Suprema despliega un último argumento en torno a la aplicación del régimen de responsabilidad establecido en el estatuto de subcontratación laboral al l'isco. Scirala al efecto que "Respecto a la circunstancia que la labor ejectuada por el contratista derire de una licitación publica, que concluye con la adjuducación de una soncesión a un particular, en la medida que aquélla corresponde a actividades que deben desarrollar los árgmos de la Administración del Vistado, en el caso concreto, Paris All 12

es Ministerno de Obras Públicas, y que se traduce en el planeamiento, estudio, projección, construcción, reparación, conservación y explotación de obras públicas fiscales, respecto de la cual mantiene cierto poder de dirección, de supervisión o de fiscalización, tal como se estableció en el motivo tregésimo tercero de la sentencia del grado, no puede entenderse que el contextista desarrolla un negocio propio y que, por lo mismo, la repartición publica no es discúa de ta obra?

3º Así las cosas, tal como se expuso en el título relativo a las estipulaciones de la relación laboral, mis servicios de operaria de aseo se prestaron originariamente para la flustre Municipalidad de Arica, labores que se llevaron a cabo en diversas dependencias de esta ultima, tales como Biblioteca Municipal Alfredo Wormald Cruz (calle Baquedano Nº94). Dirección de Obras Municipales (calle 18 de septiembre Nº111), Consultorios Municipales, entre otras, todas obicadas en esta ciudad. Asimismo, a partir del año 2018 y hasta mi desvinculación, mis servicios se prestaron en las dependencias del Gobierno Regional de Arica y Parinacota, ubicadas en calle General Velasquez Nº1775, en esta ciudad.

4º Cabe señalar, que mi ex empleador unido en vínculo contractual con la Municipalidad de Arica y luego con el Gobierno Regional de Arica y Parinacota, prestó servicios de aseo en las instalaciones de cada una de ellas, desempeñando en consecuencia, mis funciones en régimen de subcontratación laboral y por tanto, presentándose los supuestos a que alude el Artículo 183 A del Codigo del Trabajo, que regula dicho régimen contractual.

5º Dicho lo anterior y encontrándonos en presencia de un régimen de subcontratación laboral; dable es aplicar al caso en cuestión la norma del meiso 1º del Artículo 183 B del Código del Trabajo, que dispone que: "La empresa principal será solidariamente responsable de las abligaciones caparales y previsionales de dar, que afecten a las contratistas a javor de los trabajadores de éstos, incluidas las ecenticales indemizaciones legales que correspondan por término de la relación laboral. Tal responsabilidad estara finiticala al tiempo o período durante el cual el o los trabajadores prestaran servicios en régimen de subcontratación para a empresa principal." La disposición legal transcrita reconoce la responsabilidad solidaria que es posible atribuir a las empresas dueñas de la obra o faena, en la cual se prestaron los servicios por los trabajadores en régimen de subcontratación, a quienes les confiere el derecho de dirigirse en contra de ellas reclamando que responda con sus propios patrimonios de las obligaciones laborales y previsionales surgidas durante la vigencia del contrato de trabajo en régimen de subcontratación y que no fueron satisfechas por el ex empleador, inclusive las eventuales indeminizaciones que les putheran corresponder con ocasión del término de la relación laboral.

6º El Artículo 183-B del Código del Trabajo reconoce a la empresa principal ciertos derechos deberes respecto de sus contratistas, que de ser ejercidos le posibilitan rebajar su grado de responsabilidad, de solidaria a subsidiaria; tales derechos-deberes son:

who and to be two and described on the contract of the contrac

- ✓ El de información.
- ✓ I I de reteneror.
- ✓ 11 de pago por subrogación.

1 n el caso en estudio las demandadas solidarias/subsidiarias deberán demostrar que litereron efectivos tales derechos deberes, de modo tal que la rebaja de responsabilidad en el caso de autos no resulta procedente sino cuando se logre acreditar dicha circunstancia y que de no acurrir implica que la declaración de responsabilidad solidaria.

C.-FUNDAMENTO DE LAS INDEMNIZACIONES Y PRESTACIONES DEMANDADAS.

1º INDEMNIZACIÓN SUSTITUTIVA DE AVISO PREVIO: 11 meiso primero del Artículo 168 del Código del Trabajo establece que: "El trabajolar aixo contrato terriros por aplicación de una o mas canades establecadas en los artículos 159, 160 y 161, y considere que dicha aplicación a actividada, indebada o improcedente o que un ochara invocado ninguna causal legal, podrá recurror al neigado institutoro, dentro del paízo de sesenta dias babbles, contados desde la separa mas a fin de que este asi lo de care la veste casa, el sue y ordenara espaço de la indemnización a que se refiere el inicio martir del artículo 162.

De este modo, corresponde pagar por tal concepto la suma de \$340.500" trescientos enarcona mil quintientos pesos).

ne so primero del Articulo 168 del Código del Trabajo establece que "Ed traba ador cira contrato termine por afficación de una o más canonle establece que do establece que "Ed traba ador cira contrato termine por afficación de una o más canonle establece en los articulos 159, 160 y 161, y considere que dicha apración es impostituada, indebido o improcedente, o que no se baja invo, alo minguia causal legal, podra recurrir tó megado competente, dentro del plazo de 60 días hábiles, contados de de la separación, a fin de que este así lo declare. Un este vara, el juez undenara el pago de la indemnización a que se rejere el inciso cuarto del articulo 162 y la de los missos primero y segundo del artículo 163, según correspondiere, aumentada esta última de inverdo a un siguientes reglas....ii) En un cincuenta por ciento, si se hubiere dado termino por aplicación injustificada de las causales del artículo 159 o un se busere invocado ninguia a mode el pira su termino." Si el contrato estuvaere vigente un año o más, el empleador debera pagat al trabajador una inderinización equivalente a 30 días de la ultima remuneración mensual des engada por cada año de servicio y fracción superior a seis meses. La este caso, corresponde de la indemnización por cuatro años de servicios, dado que la relación laboral tuvo una vigeneta desde el 15 de abril del año 2016 al 30 de junio de 2020. Un ese orden de cosas, conforme lo desde el 15 de abril del año 2016 al 30 de junio de 2020. Un ese orden de cosas, conforme lo

establecen los Articulos 162 meiso 4" y Artículo 163 meiso 2" del Cridigo del Trabajo, corresponde a una suma que asciende a \$1.362.000. (un millón trescientos sesenta y dos mil pesos , mas el incremento del 50% de tal indemnización contemplado en la letra b) del Artículo 168 del Codigo del Trabajo, equivalente a la suma de \$681.000 - seiscientos ochema e un mil pesos

3" FERIADO PROPORCIONAL: El Articulo 6" del Cóchgo del Trabajo estipula que "Las casos niores sos mos de un sió de errora tendein derecha a un terrado anuas de quane dias bantas, con roman ración integra. "Por otra parte, segun los incisos segundos y tercero del articulo "3 del Codigio del Trabajo, "Yoin si el trabajador, teniendo los requisitos necesarios para baser uso del ferrado, deja de percencer por casajos ra circumstancia a sa empresa, el empleador podra compensarle el trempo que por concepto de ferrado e vas ria soris spondido. Con tedo, es travanador suso contrato territure antes de competar el año de servicio ano da directora a terrado, perchura una indemnización por ese beneficio, equivalente a la remuneración integra calendada a torma a proporcional al trempo que medio entre su contratación o én lecha que entero la ultima anualidad y el rimero de sus tinamines." De esse modo, se acumularem 4,3" días de ferrado proporcional, equivalentes a \$49.600 se cuarenta y nueve mil senseimos pesos:

4 REAJUSTES E INTERESES Las sumas que el empleador adende por concepto de remaneraciones, indeminizaciones o cualquier otro upo concepto devengado con motivo de la prestación de servicios, se deberán pagar reajustados de conformidad a la variación que haya sumido el indice de Precios al consumidor, de conformidad a lo expuesto por el Articulo 63 del tradago, como a su vez, su meiso final, autoriza la aplicación de un Interes maximo convencional permitido para operaciones reajustables desde que hizo exigible la obligación del empleador.

POR TANTO, en mento de lo expuesto, las disposiciones legales cuadas y, especialmante de conformidad con lo establecido en los articulos 4 a 73, 146 a 152 bis, 159, 160, 161, 162, 163, 168, 172, 496 y siguientes del Código del Trabajo, D1, 3,500, Ley 17,322, articulos 1545 y siguientes del Código Civil y demás disposiciones legales pertinentes:

SOLICITO A US., tener por interpuesta demanda monitoria de despido carente de causal o injustificado conjuntamente con cobro de prestaciones e indemnizaciones, en contra de ini ex empleador MIGUEL ÁNGEL MUÑOZ SEGURA, Rut Nº6 324.455 4, y de torma solidaria o subsidiaria según se determine en contra del GOBIERNO REGIONAL DE ARICA Y PARINACOTA, Rut Nº64 9*8.890-**, representado legalmente por ROBERTO WILLIAM ERPEL SEGUEL, Rut Nº7.715.986 K, y de igual forma en contra de la ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE ARICA, Rut Nº69.010 100 9, representada legalmente

por GERARDO ALFREDO ESPÍNDOLA ROJAS, Rut Nº13,452,100 9, todos va individualizados, admitirla a tramitación y, en definitiva, declarar:

- 1 Que, el despido no se ha ajustado a Derecho en razón de haber sido llevado a vaho sin invocación de ninguna causa legal, declarándolo como injustificado o carente de causal;
- Que, como consecuencia de la petición precedente y la exigibilidad de las prestaciones, se condena a las demandadas a pagar las prestaciones e indemnizaciones consignan a continuación o las que US, conforme a Derecho y al mérito del proceso determine, a saber:
 - a) \$340.500 (trescientos cuarenta mil quinientos pesos), por concepto de indemnización sustitutiva de aviso previo;
 - b) \$1.362.000.- (un millón trescientos sesenia y dos mil pesos), por concepto de indemnización por años de servicio;
 - c) \$681,000. (seiscientos ochema y un mil pesos), por concepto de incremento de indemnización de años de servicio contemplado en la letra h) del Artículo 168 del Código del Trabajo.
 - d) \$49,600 (cuarenta) nueve nul sesseientos pesos), por concepto de feriado proporcional adeudado;
 - e) Que, las sumas que se demandan deberán ser pagadas con los reajustes e intereses legales, en conformidad con los Artículos 63 y 173 del Código del Trabato;
- 3. Que, se condene a las demandadas en costas;
- Para el caso de acreditar las demandadas solidarias que se han ejercido los derechos deberes que les impone el artículo 183 C del Código del Trabajo, la responsabilidad que le corresponde respecto de las prestaciones e indemnizaciones demandadas deberá ser de carácter subsidiaria.
- Que, las demandadas deberán concurrir al pago de las prestaciones, indemnizaciones, intereses, reajustes y costas, en forma solidaria o subsidiaria según se determine

PRIMER OTROSÍ: Solícito a US., tener por acompañados en este acto como parte de prueba, sin perjuicio de su posterior ofrecimiento e incorporación en la audiencia única monitoria de contestación, conciliación y prueba, los siguentes documentos:

 Reclamo administrativo formulado ante la Inspección Provincial del Trabajo de Arica, de fecha 30 de junio de 2020.

- Acta de comparendo de conciliación celebrado ante la Inspección Provincial del Trabajo de Arica, de techa 8 de julio de 2020.
- 3. Contrato de trabajo fechado el 1 de abril de 2016.
- 4 Constancia realizada ante la Inspección Provincial del Trabajo de Arica, de techa 30 de unito de 2020.
- 5 Certificado de beneficio de privilegio de pobreza otorgado por la Oficina de Defensa Laboral de Arica y Parinacota

SEGUNDO OTROSÍ: Solicito a US., en virtud de lo dispuesto en el Artículo 442 del Código del Trabajo, disponer que las notificaciones de las resoluciones que se pronuncien fuera de analiem la durante la sustanciación del presente juicio se efectúen al siguiente correo electronico que uslo contre las acapa el.

TERCER OTROSÍ: Solicito a US, tener presente que de conformidad con lo schalado en el Articulo 600 del Código Orgánico de Tribunales, gozo de beneficio de Privilegio de pobreza por encontrarme patrocimada por la Oticina de Defensa Laboral de Artica y Parmacota dependiente de la Corporación de Asistencia Judicial de las Regiones de Tarapacá y Antofagasta, segun consta del certificado respectivo que se acompaña en el primer otrosi.

<u>CUARTO OTROSÍ</u>: Solicito a US., tener presente que las costas personales que se regulen durante la tramitación del presente juicio y respecto de las cuales fuere condenada la parte demandada, perteneceran a la Corporación de Asistencia Judicial de Tarapacá y Antofagasta, en razon de litigar con beneficio de Privilegio de pobreza, de conformidad con lo dispuesto co el meiso segundo del Artículo 445 del Código del Trabajo.

QUINTO OTROSÍ: Solicito a US, para el evento de que considere que no existen antecedentes suficientes para acoger de plano la presente demanda y/o para el caso de que coalquiera de las demandadas dedujere reclamo en tiempo y forma en contra de la sentencia que acogiere derechamente la demanda y se ente a audiencia de conciliación, contestación y pria ba, disponga expresamente en la misma resolución las siguientes diligencias probatorias

a) Absolución de Posiciones: Para que la parte demandada principal MIGUEL ÁNGEL MUÑOZ SEGURA, Rut Nº6 324.455-4, absuelva posiciones que, sobre hechos propios y ajenos se le formulen en dicha audiencia, bajo el apercibimiento dispuesto en el Nº3 del Artículo 454 del Código del Trabajo.

- b: <u>Exhibición de documentos</u>: Para que la parte demandada principal MIGUEL ÁNGEL MUÑOZ SEGURA, Rut Nº6 324 155 4, exhiba los siguientes instrumentos bajo apercibimiento dispuesto en el numeral 5º del artículo 153 del Código del Trabajo.
 - Contratos eiviles, comerciales o de cualquier indole celebrados con la flustre Municipalidad de Arica y con el Gobierno Regional de Arica y Parinacota
 - ii. Carta de aviso de término de contrato de trabajo y comprobantes de crivto a la Inspección Provincial del Trabajo y al donuelho del trabajador demandante de autos.
 - iii. Registro de asistencia de la demandante de autos correspondiente al mes de junio de 2020.
- c. Exhibición de documentos Para que la parte demandada solidaria subsidiaria GOBIERNO REGIONAL DE ARICA Y PARINACOTA, Rut Nº61 978 890 7, exhiba los signientes documentos bajo apercibimiento establecido en el numeral 5º del Amendo 453 del Código del Trabajo:
 - Contratos civiles, comerciales o de cualquier indole celebrados con Miguel Ángel Minñoz Segura ya sea personalmente o bajo la denominación "Comercial Esem Servicios Integrales".
 - ii. Certificados de cumplimiento de obligaciones laborales y previstoriales respecto de la trabagadora demandante de autos en relación a los contratos eclebrados con la parte demandada principal.
- d <u>Exhíbición de documentos</u>: Para que la parte demandada solidaria subsidiaria ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE ARICA, Rut \(\circ{69} 010 100 9\), exhiba los siguientes documentos bajo apercibimiento establecido en el numeral 5º del Articulo 453 del Cadigo del Trabajo;
 - Contratos civiles, comerciales o de enalquier indole celebrados con Miguel Ángel Miñoz Segura ya sea personalmente o bajo la denominación "Connercial Usem Servicios Integrales"
 - ii. Certificados de cumplimiento de obligaciones laborales y previsionales respecto de la trabajadora demandante de autos en relación a los contratos celebrados con la parte demandada principal.

SEXTO OTROSÍ: Solicito a US., que conforme a lo expuesto en lo principal de esta presentación y lo dispuesto en los Artículo 444 del Código del Trabajo en relación con lo dispuesto en el Artículo 290 del Código de Procedimiento Civil, se sava decretar la medida precautoria de retención de bienes determinados respecto de toda suma de dinero que tenga derecho a percibir el demandado principal. Miguel Ángel Muñoz Segura, Rut Nº6.324.455-4, ya sea personalmente o bajo la denominación "Comercial Esem Servicios Integrales" a título de precio, estados de pago, avances de pago, boletas de garantía y/o a cualquier otro título de parte del Gobierno Regional de Arica y Parinacota, representado legalmente por Roberto William Espel Seguel, con domicilio en avenida General Velásquez Nº1775, en esta ciudad, por un monto de \$2.433.100 (dos millones cuatrocientos treinta y tres mil cien pesos), suma que corresponde a la cuantía de lo demandado en autos o la suma que US., estime pertinente. Dicha medida se fundamenta en el justo temor que mi ex empleador no pague las prestaciones e indemnizaciones adeudadas, atendidos los efectos económicos que la emergencia sanitaria ha provocado en diversas empresas o personas naturales que ejercen giros comerciales. Asimismo, mi ex empleador al momento de mi desvinculación esgrimió la falta de recursos para el pago de tiniquito e igualmente la experiencia con otros trabajadores desvinculados respecto de los cuales no ha cumplido con el pago en cuoras convenidos en finiquitos, todo ello, con el riesgo para la suscrita que las acciones deducidas resultes ineficaces en términos de poder solucionar las obligaciones pecuniarias que se demandan.

SEPTIMO OTROSÍ: Solicito a US, tener presente que designo como abogado patrocimante via confiero poder a don RICARDO L. CONTRERAS VERA, Defensor Laboral, de la Oficina de Defensa Laboral de la Región de Arica y Pannacota, dependiente de la Corporación de Asistencia Judicial de las Regiones de Tarapacá y Antofagasta, con domicilio en Yugoslavia Nº 1225, de Arica El poder se entiende conferido con todas y cada una de las facultades a que se refieren los incisos 1º y 2º del artículo 7º del Código de Procedimiento Civil, las que se dan por expresamente reproducidas en este acto y se entienden formar parte de esta demanda, y particularmente las de transigir, avenir, conciliar, percibir, renunciar a los términos legales y de absolver posteiones de acuerdo a lo establecido en el inciso 2º del Nº3 del Artículo 454 del Codigo del Trabajo.

Arica, diecisiete de septiembre de dos mil veinte.

A lo principal. Téngase por interpuesta demanda en procedimiento monitorio. Atendido lo dispuesto en los artículos 500 y 501 del Código del Trabajo, no habiendo antecedentes suficientes para resolver de plano, citese a las partes a audiencia única de conciliación, contestación y prueba, para el día 09 de octubre de 2020, a las 12:00 horas, Sala 2, de este Tribunal, ubicado en Blanco Encalada N° 945, 1° piso. Las partes deberán concurrir con patrocinio de abogado habilitado para el ejercicio de la profesión y con todos sus medios de prueba. La referida audiencia se desarrollará con los litigantes que asistan, afectándole al rebelde las resoluciones que en ella se dicten sin necesidad de ulterior notificación. La parte que compareciere a través de mandatario, este deberá estar expresamente revestido de la facultad de transigir.

Dicha audiencia se realizará a través de la Plataforma Virtual "Zoom", debiendo las partes informar, a la brevedad posible, la viabilidad para su participación en esta modalidad. En caso de no existir inconveniente por las partes, deberán digitalizar la prueba documental y/o exhibición que será rendida en la audiencia fijada en autos, incorporándola a la causa a través de un escrito, 2 días hábiles antes de su realización. Deberán informar una dirección de correo electrónico para conectarse a la videoconferencia. El Tribunal, proporcionará, en su oportunidad, el ID o el link respectivo para proceder a la conexión unos minutos antes de la hora fijada para el inicio de la audiencia respectiva. Respecto de prueba de testigos y/o confesional, deberán indicar mediante un escrito, en el mismo plazo antes señalado, el correo electrónico para enviar el link, para la respectiva declaración por video conferencia, en caso de ser necesario, debido a que no se tomará prueba confesional ni testimonial en dependencias del Tribunal.

Al primer otrosi. Por ingresados, digitalizados, la través de la oficina virtual del Poder Judicial, los documentos que indica.

Al segundo otrosi. Como se pide. Registrese el correo electrónico señalado y notifiquese por dicho medio las resoluciones que deban practicarse personalmente, por cédula o por carta certificada.

Al tercer y cuarto otrosi: Téngase presente.



Al quinto otrosi. Como se pide a las siguientes diligencias probatorias:

Absolución de posiciones: Para que el demandado principal MIGUEL ÁNGEL MUÑOZ SEGURA, Rut Nº6.324.455-4, absuelva posiciones, que sobre hechos propios y ajenos, se le formularán en la audiencia antes fijada, bajo apercibimiento de que trata el inciso primero del numeral 3º del artículo 454 del Código del Trabajo.

Notifiquese conjuntamente con la demanda.

- h) Exhibición de documentos: Como se pide, el demandado principal MIGUEL ÁNGEL MUÑOZ SEGURA, Rut Nº6.324.455-4, deberá en la audiencia decretada en lo principal exhibir los siguientes documentos, bajo el apercibimiento de que trata el numeral 5º del artículo 453 del Código del Trabajo:
- i. Contratos civiles, comerciales o de cualquier indole celebrados con la flustre Municipalidad de Arica y con el Gobierno Regional de Arica y Parinacota.
- ii. Carta de aviso de término de contrato de trabajo y comprobantes de envío a la Inspección Provincial del Trabajo y al domicilio del trabajador demandante de autos.
- iii. Registro de asistencia de la demandante de autos correspondiente al mes de junio de 2020.

Notifiquese conjuntamente con la demanda.

- c) Exhibición de documentos: Que la demandada solidaria/subsídiaria GOBIERNO REGIONAL DE ARICA Y PARINACOTA, Rut Nº61.978.890-7, deberá en la audiencia decretada en lo principal exhibir los siguientes documentos, bajo el apercibimiento de que trata el numeral 5º del artículo 453 del Código del Trabajo:
- i. Contratos civiles, comerciales o de cualquier índole celebrados con Miguel Ángel Muñoz Segura ya sea personalmente o bajo la denominación "Comercial Esem Servicios Integrales".
- ii. Certificados de cumplimiento de obligaciones laborales y previsionales respecto de la trabajadora demandante de autos en relación a los contratos celebrados con la parte demandada principal.

Notifiquese conjuntamente con la demanda



- d) Exhibición de documentos: Que la demandada solidaria/subsidiaria ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE ARICA, Rut Nº69.010.100-9, deberá en la audiencia decretada en lo principal exhibir los siguientes documentos, bajo el apercibimiento de que trata el numeral 5º del artículo 453 del Código del Trabajo:
- i. Contratos civiles, comerciales o de cualquier indole celebrados con Miguel Ángel Muñoz Segura ya sea personalmente a bajo la denominación "Comercial Esem Servicios Integrales".
- ii. Certificados de cumplimiento de obligaciones laborales y previsionales respecto de la trabajadora demandante de autos en relación a los contratos celebrados con la parte demandada principal.

Notifiquese conjuntamente con la demanda.

Al sexto otrosí. Como se pide, se decreta la medida precautoria de retención de bienes determinados respecto de toda suma de dinero que tenga derecho a percibir el demandado principal Miguel Ángel Muñoz Segura, Rut Nº6.324.455-4, ya sea personalmente o bajo la denominación "Comercial Esem Servicios Integrales" a título de precio, estados de pago, avances de pago, boletas de garantía y/o a cualquier otro título de parte del Gobierno Regional de Arica y Parinacota, representado legalmente por Roberto William Erpel Seguel, con domicilio en avenida General Velásquez Nº1775, en esta ciudad, por un monto de \$2.433.100.- (dos millones cuatrocientos treinta y tres mil cien pesos).

Notifiquese conjuntamente con la demanda.

Al séptimo otrosí: Téngase presente el patrocinio y por conferido poder, el que ha sido firmado por doña Myriam Abarca Figueroa y su abogado, mediante clave única a través de la oficina judicial virtual del Poder Judicial.

Notifiquese al demandante por correo electrónico, y al demandado principal MIGUEL ÁNGEL MUÑOZ SEGURA, personalmente o en conformidad a lo dispuesto en el artículo 437 del Código del Trabajo. Cúmplase por el Centro Integrado de Notificaciones Judiciales de Arica, debiendo efectuarse la notificación con a lo menos 5 días de antelación a la fecha de la audiencia decretada.



En el evento que el domicilio corresponda a una zona de riesgo, se autoriza desde ya, a que la presente notificación sea realizada en la forma señalada precedentemente, por funcionario de Carabineros de Chile.

Notifiquese a las demandadas solidarias GOBIERNO REGIONAL DE ARICA Y PARINACOTA e ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE ARICA, personalmente o en conformidad a lo dispuesto en el artículo 437 del Código del Trabajo. Cúmplase por funcionario habilitado del Tribunal.

RIT M-142-2020 RUC 20- 4-0294010-8

Proveyó don HERNAN EDUARDO VALDEVENITO CARRASCO, Juez Titular del Juzgado de Letras del Trabajo de Arica.

En Arica a diecisiete de septiembre de dos mil veinte, se notificó por el estado diario la resolución precedente.



| BRE | | |
|----------------|-------------------------------------|---|
| FIRMA O TIMBRE | Bij | CO COSTA |
| CONTENIDO | · Olea | |
| NOMBRE | G 10332 6% 1186. | Ochaine Poute De entregan aficios de Jete BAF Poura ne fue. De edro Foura de edro Foura de edro Foura |
| N N | 77-4268 G F/272. Centro 1288. | 7 |
| FECHA | 0.5 nr.7 2020 | 200/9. |
| BRE | | |

Orden de Transporte ENVIOS POR PAGAR DEL DESTINATARIO Sará obligación del cleme odjumpi listico makcindo cestinolona s DEL REMITENTE Al hacer entrega de su anvia Ud, acepto las Rormas de Transparte de Caleapuess disponibles en www.chilaspress.cl y en nuestras sucusales. Por tavar retener esta capia. No regibiró capia adicional son so factura. FIRMA DEL CONDUCTOR DESCRIPCION DEL CONTENIDO 0900 Y 0901 Firma del Remitente NEW TROUBLE CONDICIONES DE PAGO Officing Centrol: Av. José Josepuin Père. 6 Transportes - Servicios y Perque de Megalos fates - Padelhue - Jones and 2000 102 R.U.T.: 96.736.430 - 3 TIPO DE ENVÍO WARCAR SOLO UNO) | CONSOUDADO N. de piexos Dimensiones (en cm.) CARGO CTA. CTE. CONTABO LARGO RETIRADO POR JSO EXCLUSIVO DE CHILEXPRESS ENCOMIENDA DOCUMENTO COD. OF CIMA ORIGIN YALDA 19 OCT 2020 VALOR DEL SERVICIO VAIOR DECLARADO \$ www.chilexpress.c PESO DE PIEZAS (Kg) FECHA Nº 6550 E-moil E-mail ADICIONALES (Uno o más) E-MAIL DE CONFIRMACION DE ENTRESA À REMITENTE (Para cfinales TCC) 8478,48340-ENTREGA EN CHUMA CHUEXPRESS 2417020185 Z DEPTO. DEPTO. Teléfono/Fax Teléfono/Fox NOMBRE [Destinatorial 7145 - AUAL DIRECCION AUDY 3 DUVIUDO COMUNA LIS ADUSIS Confacto Contacto (mercar sólo una) TO SHAPE THE PART OF STREET OF THE PART OF chilexpress REMITENTE ITCC) 1011245 you NOMBRE (Remitentel/Empreso TIEMPO DE ENTREGA CIUDAD Nº TARIETA (TCC) DIRECCION COMUNA

| NOMBRE CONTENIDO. FIRMA O TIMBRE | A See - 6 MOV 10.10 C | (0 X 2 - S - S - S - S - S - S - S - S - S - |
|----------------------------------|-----------------------|--|
| 0 3:NOV 2020 | 0.6 NOV 2020 | 10 NOV 2020 |